

WDR/5034/534 w/MJA/2014

Warszawa, 05. 09. 2014

Fundacja WatchDogPfron
ul. Kuropatwy 24 K
02-892 Warszawa

W odpowiedzi na pismo z dnia 07.08.2014 r. przedstawiam poniższe informacje.

W obecnym stanie prawnym, w zakresie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2011 Nr 127, poz. 721, ze zm.), zwanej dalej ustawą o rehabilitacji, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych nie posiada możliwości wsparcia zarówno sektora przedsiębiorstw jak też poszczególnych przedsiębiorstw zatrudniających osoby niepełnosprawne, znajdujących się w trudnej sytuacji ekonomicznej. Przedsiębiorstwa zagrożone, w tym także spółdzielnie, mogą być objęte ewentualną pomocą państwa na ratowanie lub restrukturyzację, na podstawie odrębnych przepisów.

Ustawa o rehabilitacji (...) nie przewiduje możliwości „warunkowej” wypłaty dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych zatrudnionych w przedsiębiorstwie, które w trakcie restrukturyzacji nie jest w stanie regulować należności budżetowych. Ustawa o rehabilitacji nie daje także Zarządowi PFRON uprawnień do wypłaty dofinansowania w sytuacji, gdy zobowiązania wnioskodawcy wobec PFRON przekraczają 100 zł.

Istniejący stan prawny nie dopuszcza szczególnych kompetencji dla Prezesa lub Zarządu PFRON umożliwiających wyjątki w stosowaniu przepisów ustawy o rehabilitacji w stosunku do przedsiębiorstw z sektora spółdzielczości.

Zgodnie z ustawą o rehabilitacji (...) Pracodawca (bez względu na swój status) zatrudniający niepełnosprawnego pracownika na podstawie umowy o pracę może ubiegać się o dofinansowanie do kosztów płacy dla tego pracownika – na podstawie art. 26a-c ustawy.

Dofinansowanie do wynagrodzenia przysługuje pracodawcy:

1. zatrudniającemu pracowników niepełnosprawnych (w przypadku zatrudnienia co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy osiągającemu wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6%);
2. nie posiadającemu zaległości wobec Funduszu przekraczających ogółem kwotę 100 zł;
3. nie znajdującemu się w trudnej sytuacji ekonomicznej według kryteriów określonych w przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących udzielania pomocy publicznej, wyszczególnionych w: pkt 9 – 11 Wytycznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. U. UE seria C nr 244 z 01/10/2004 str. 2) oraz art. 1 ust. 7 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólnego rozporządzenia

w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. WE L 214 z 09.08.2008, str. 3 ze zm.) - dotyczy pracodawców będących przedsiębiorcami lub prowadzących działalność gospodarczą.

Dofinansowanie do wynagrodzenia na pracownika niepełnosprawnego nie przysługuje:

1. jeśli został on zaliczony do umiarkowanego lub lekkiego stopnia niepełnosprawności oraz ma ustalone prawo do emerytury;
2. jeżeli jego wynagrodzenie nie zostało przekazane na jego rachunek bankowy lub rachunek w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej albo na adres zamieszkania tego pracownika, za pośrednictwem osób prawnych prowadzących działalność w zakresie doręczania kwot pieniężnych;
3. jeżeli miesięczne koszty płacy zostały poniesione przez pracodawcę z uchybieniem terminów, wynikających z odrębnych przepisów, przekraczającym 14 dni;
4. do części wynagrodzenia finansowanej ze środków publicznych, chyba że pracodawca sfinansował wynagrodzenie tego pracownika:
 - 1) ze środków publicznych z prowadzonej działalności, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, ze zm.);
 - 2) z dochodów publicznych, o których mowa w art. 5 ust. 2 pkt 3 w/w ustawy;
5. w przypadku, gdy jego zatrudnienie nie nastąpiło w warunkach efektu zachęty lub w warunkach uprawniających do wyłączenia z obowiązku ustalania efektu zachęty.

Kolejnymi formami pomocy realizowanymi przez Fundusz są:

- dofinansowanie oprocentowania kredytów bankowych pod warunkiem wykorzystania tych kredytów na cele związane z rehabilitacją zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych - na podstawie art. 32 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji,
- zwrot kosztów budowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu, transportowych i administracyjnych - na podstawie art. 32 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji.

Pomoc ta skierowana jest do pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej.

Jednocześnie Fundusz informuje, iż w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami II” obszar C - dofinansowywanie mogą uzyskać projekty dotyczące tworzenia spółdzielni socjalnych osób prawnych. Dofinansowanie może dotyczyć części kosztów utworzenia spółdzielni socjalnej w zakresie adaptacji pomieszczeń oraz wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych. W 2013 r. w ramach przedmiotowego programu PFRON dofinansował utworzenie 6 spółdzielni socjalnych (liczba utworzonych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych – 95) na kwotę 1.648.286,09 zł. W 2014 r. przeznaczono na realizację „Programu wyrównywania różnic między regionami II” obszar C środki w wysokości 217.560,99 zł. Środki te przeznaczone są na realizację dwóch projektów pozytywnie zweryfikowanych.

Monika Przygucka
upoważnienia Prezesa Zarządu
Państwowego Funduszu Rehabilitacji
Osób Niepełnosprawnych
Monika Przygucka - Główny
Kierownik Generalnego Funduszu